

## Kandidatės į Lietuvos studentų sąjungos prezidentės pareigas Ievos Vengrovskajos veiklos programa

Lietuvos studentų sąjunga (toliau – LSS) egzistuoja tam, kad atstovautų studentų interesams, tačiau efektyvus atstovavimas nebūtų įmanomas be aktyvaus ir entuziastingo studentų įsitraukimo. Sąjungos vizija – studentų savivaldų bendruomenė, kurianti Lietuvos aukštojo mokslo pažangą. Todėl ateinančius dvejus metus matau kaip galimybę sustiprinti bendruomenės vaidmenį, siekiant reikšmingų pokyčių, tai yra apie tai, ką mes kalbėjome su savivaldų atstovais susitikimuose Klaipėdoje, Kaune ir Vilniuje. LSS baigė formuoti sąjungos naują strategiją, kurios turinys orientuojasi į aukštojo mokslo atstovavimo klausimus, ir pradės jos įgyvendinimą 2025–2029 metams. Joje nustatytos pagrindinės aukštojo mokslo kryptys, svarbios studentams, kurios ir yra ateinančios kadencijos prioritetų pagrindas. Toliau pristatomi svarbiausi uždaviniai kiekvienoje iš organizacijos sričių:

### ATSTOVAVIMAS

- **Psichologinė pagalba studentams** – atnaujinti susitarimą su Lietuvos universitetų rektorių konferencija (LURK) ir Lietuvos kolegijų direktorių konferencija (LKDK) dėl psichologinės pagalbos studentams kokybės gerinimo, remiantis atlikto psichologinio tyrimo rezultatais;
- **Studijų paskolos** – sutarti dėl plano valstybei išduoti studijų paskolas studentams – taip būtų daugiau galimybių sutarti dėl geresnių paskolos grąžinimo sąlygų ir leistų daugiau finansų skirti kitiems aukštojo mokslo prioritetams dėl sutaupomų valstybės lėšų, kurios šiuo metu skiriamos paskolų palūkanų apmokėjimui;
- **Bendrabučių renovacijos** – atnaujinti kriterijus, pagal kuriuos yra skirstomas Lietuvos bendrabučių renovacijoms skirtos lėšos, remiantis LSS bendrabučių kokybės standartu;
- **Studentai moksle** – atlikti nacionalinį tyrimą apie studentų dalyvavimą mokslinėje veikloje ir apibrėžti LSS požiūrį į studentų mokslinę veiklą.

### NARYSTĖ SĄJUNGOJE

- **LSS Narystės strategija** – baigiant įgyvendinti pirmąjį narystės akreditavimo ciklą, atlikti šio mechanizmo įsivertinimą, atnaujinti LSS Narystės strategiją, sujungiant akreditavimo bei analizavimo įrankius, mažinant biurokratiją;
- **LSS narės stebėtojos** – skatinti aktyvesnį stebėtojo statusą turinčių narių įsitraukimą, užtikrinant jiems tinkamas finansines ir teisinių veiklų sąlygas;
- **LSS tikrosios narės** – skatinti kiekvienos savivaldos unikalumą, atsisakant vienodo modelio taikymo;
- **Neformalus bendravimas tarp savivaldų** – organizuoti neformalius studentų savivaldų susitikimus miestams, pagal tematikas ir ypatingą dėmesį skiriant Klaipėdos regiono aktyvinimui.

### SĄJUNGOS NARIŲ UGDYMAS

- **A komanda** – įgyvendinti „A komandos“ idėją, skatinančią norinčių akademinių ir socialinių sričių atstovų (koordinatorių, viceprezidentų, pirmininkų ir/ar prezidentų) aktyvesnę įsitraukimą į aukštojo mokslo politikos klausimus;
- **Kolegijų mokslo vertinimas** – stiprinti kolegijų studentų atstovų dalyvavimą mokslo veiklos vertinime;
- **LSS Ugdymo strategija** – pasitvirtinti ir pradėti LSS Ugdymo strategijos įgyvendinimą, pirmiausia atliekant stebėseną, įsivertinant ir atnaujinti pagal poreikius.
- **LSS savivaldų mentorystė** – sukurti mentorystės programą savivaldoms, skatinant patirties dalijimąsi tarp organizacijų, taip padedant mažesnėms savivaldoms.

## VIDINĖ IR IŠORINĖ KOMUNIKACIJA

- **Komunikacijos analizė** – atlikti organizacijos komunikacijos analizę ir nustatyti stiprybes bei tobulintinas sritis;
- **LSS Komunikacijos strategija** – parengti ir pradėti LSS komunikacijos strategijos įgyvendinimą;
- **Studentiška komunikacija** – palaikyti studentiška patrauklų komunikacijos būdą, siekiant didesnio studentų įsitraukimo.

## ORGANIZACIJOS FINANSAI

- **LSP sutartys** – plėsti sutarčių pasirašymą su aukštosiomis mokyklomis dėl pirmakursių Lietuvos studento pažymėjimo (LSP) finansavimo;
- **LSS projektai** – skatinti projektinių lėšų pritraukimą ir ugdyti savivaldų gebėjimus finansinių resursų valdyme;
- **LSS bendradarbiavimas su įmonėmis** – susitarti dėl gairių, kuriomis vadovaujantis vyktų bendradarbiavimas su įmonėmis, susitarti dėl monitoringo;
- **LSS finansų priežiūra** – optimizuoti organizacijos finansų administravimą;
- **LSP skaitmenizavimas** – atlikti analizę ir parengti strategiją LSP skaitmenizavimo projektui.

## ORGANIZACINIAI PROCESAI

- **LSS Priežiūros komitetas** – peržiūrėti organo funkcijas, suorganizuoti diskusiją sąjungoje ir įsivertinti organo reikalingumą;
- **LSS Valdyba** – sustiprinti valdybos vaidmenį, įtraukiant specialistus, galinčius padėti su LSP skaitmenizacijos strategija ir LSS projektų priežiūra;
- **LSS Taryba** – skatinti tarybos narių kompetencijų tobulinimą integracijos, mentorystės ir neformalaus bendravimo pagalba;
- **LSS Biuras** – optimizuoti struktūrą, siekiant efektyvesnio strategijos įgyvendinimo ir savivaldų poreikių atliepimo.

Tikiuosi, kad Tau skaitant šią veiklos programą, galėjai atpažinti savo lūkesčius ir problemas, kurios yra keliamos sąjungoje. Jeigu ne – bent jau suprasi, kokia yra šių veiklų reikšmė. Šis dokumentas nėra skirtas tik man, biurui, valdybai, tarybai ar priežiūros komitetui, noriu tikėti, kad per ateinančius dvejus metus dirbant drauge, bent dalis uždavinių pasikartos per įvairias sąjungos savivaldas.